

Wir bilden aus:

Elektroniker/-in

**Fachrichtung:
Energie u. Gebäudetechnik**

Sie bringen mit:

- Mindestens den Abschluss der 9. Klasse Hauptschule
- Freude am Umgang mit elektronischen Anlagen
- Interesse an einer anspruchsvollen Ausbildung

Dann bieten wir Ihnen:

- eine gründliche Ausbildung in einem interessanten Beruf
- die 39-Stunden-Woche
- Bezahlung und Sozialleistungen des öffentlichen Dienstes

Interessiert: Dann sollten Sie weiterlesen.

Berufsbild für die Fachrichtung: Energie und Gebäudetechnik

Die Stadt Nürnberg benötigt Fachkräfte beim Amt für Berufliche Schulen zur Planung, Errichtung, Inbetriebnahme und Instandhaltung von elektrischen Stromanlagen. In Ihrer Ausbildung werden Sie mit dem Lesen und Anwenden von technischen Unterlagen, Installieren von Leitungen und Analysieren von elektronischen Geräten vertraut gemacht. Bei Störungen suchen Sie selbstständig Fehler und führen Reparaturen aus.

Einstellung

- * Sie haben mindestens den Abschluss der 9. Klasse Hauptschule.
- * Sie nehmen erfolgreich an einem Bewerbungsverfahren teil.
- * Die Ausbildung ist auch für schwerbehinderte Interessenten geeignet, soweit nicht in einzelnen Tätigkeitsbereichen besondere gesundheitliche Anforderungen an die Auszubildenden gestellt werden müssen.

Termine

Die Stellenausschreibung erfolgt in der Tagespresse im September/Okttober jeweils ein Jahr vor dem Einstellungszeitpunkt.

Bewerbungsunterlagen

Wir benötigen Ihre Bewerbung mit Lebenslauf und eine Kopie des letzten Schulzeugnisses. Bitte verwenden Sie nur Kopien, da eine Rücksendung der Bewerbungsunterlagen nicht erfolgen kann.

Ausbildung

Die Ausbildung dauert 3 ½ Jahre. Sie setzt sich aus einer praktischen Ausbildung beim Amt für Berufliche Schulen und dem Besuch der Berufsschule B1 in Nürnberg zusammen. Die Abschlussprüfung wird vor der Handwerkskammer für Mittelfranken in Nürnberg abgelegt.

Bezahlung

Ausbildungsvergütung (Stand August 2011) im

- 1. Jahr: € 703,26
- 2. Jahr: € 753,20
- 3. Jahr: € 799,02
- 4. Jahr: € 862,59

Nach der Ausbildung: Entgelt nach den Eingruppierungsvorschriften des TVöD, regelmäßige Gehaltssteigerungen (Entwicklungsstufen).

Übrigens:

Die Stadt Nürnberg fördert aktiv die Gleichstellung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Frauenförderplan ist Bestandteil unserer Personalarbeit. Um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf für Frauen und Männer zu erleichtern, wird, entsprechend den rechtlichen Vorgaben, Teilzeitarbeit ermöglicht. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Wir freuen uns, wenn sich Bewerberinnen und Bewerber aller Nationalitäten angesprochen fühlen.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben
Weitere Auskünfte erteilt Ihnen gerne das
Personalamt der Stadt Nürnberg, Fünferplatz 2, 90403 Nürnberg
Zimmer 400/IV
Herr Ziegler, Telefon 0911/231-38 74 und
Frau Rahn, Telefon 0911/231-22 07