



Ausgelagerte Arbeitsplätze

Arbeiten, wo auch andere arbeiten





noris inklusion gGmbH

Ausgelagerte Arbeitsplätze



David Weger
noris inklusion gGmbH
Fachkraft für berufliche Integration
Teamleitung



Tobias Braun
noris inklusion gGmbH
Assistent des Geschäftsführers
Prokurist noris gastro gGmbH



noris inklusion gGmbH

40 Jahre Partner von

Menschen mit Behinderung in Nürnberg



- Arbeitgeber für weit über 500 Menschen mit Behinderung
- Anbieter von über 220 Plätzen im gemeinschaftlichen und ambulant betreuten Wohnen
- Bildungsbegleiter mit differenziertem Berufsbildungsbereich
- Partner und Organisator für aktive Freizeitgestaltung mit vielfältigen Angeboten – auch für Senioren



Ausgelagerte Arbeitsplätze

Integration in das Portfolio der Eingliederungshilfe bei noris inklusion



Berufsbildungsbereich



WfbM



Ausgelagerte Arbeitsplätze



Erster Arbeitsmarkt



Was ist ein ausgelagerter Arbeitsplatz?

- Beschäftigte der Werkstatt arbeiten auf Dauer in einem Betrieb des allgemeinen Arbeitsmarktes.
- Die Beschäftigten behalten den Werkstattstatus
- Der/die Beschäftigte und der Betrieb werden kontinuierlich durch Fachkräfte der noris inklusion begleitet.
- Chancen und Wünsche für eine feste Vermittlung werden mit dem Arbeitgeber regelmäßig thematisiert/geprüft.



Ausgelagerte Arbeitsplätze

Warum und wie?

Arbeitnehmer

Bedarf

- Kennenlernen neuer Arbeitsfelder und Einarbeitung in neue Arbeiten
- Entwicklungsmöglichkeiten durch neue Herausforderungen
- Unterstützung und Beratung in der Arbeit

Chancen

- Identifikation mit dem neuen Arbeitgeber
- Forderndes und förderndes Arbeitsumfeld
- Mehr Selbstbewusstsein und Vertrauen in eigene Leistung
- Mögliche Übernahme in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung

noris inklusion

Leistungen von noris inklusion

- Kontinuierliche Begleitung und Unterstützung durch geschulte Fachkräfte
- noris inklusion ist weiterhin zuständig
- Gezielte Auswahl und Vorbereitung kompetenter Mitarbeiter
- Unentgeltliche Praktika zur Erprobung

Ein Gewinn für beide Seiten!

Arbeitgeber

Bedarf

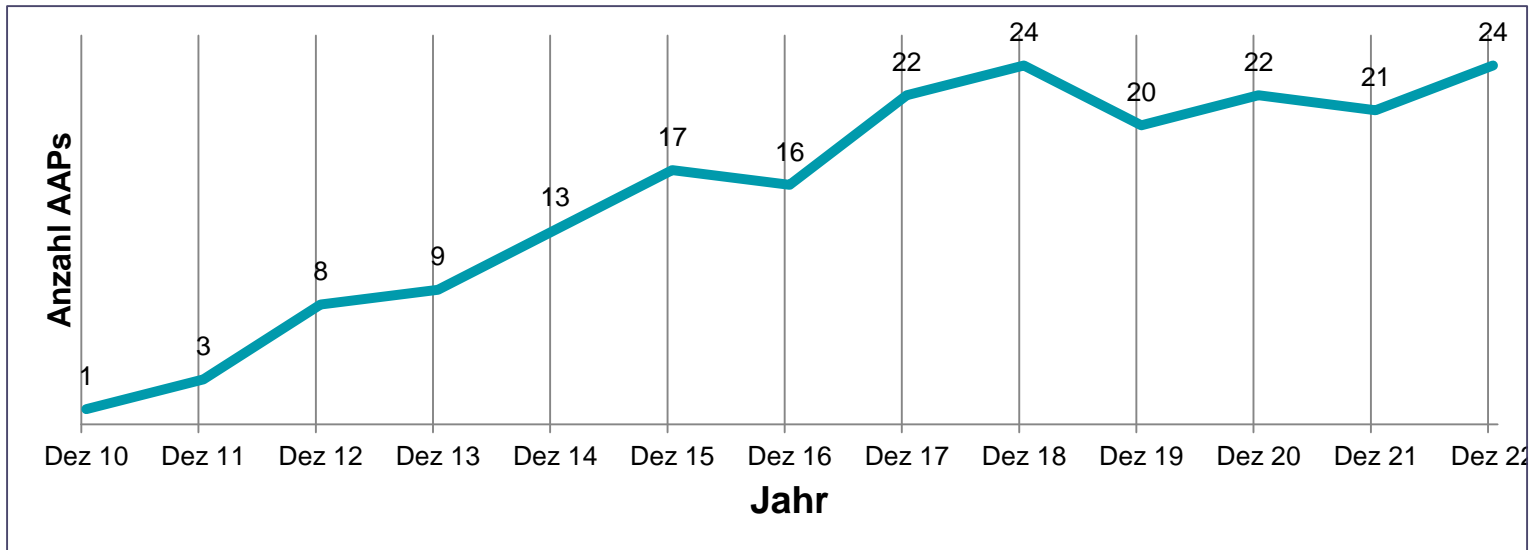
- Fähigen und motivierten Mitarbeitern
- Entlastung von Fachkräften
- Soziales Engagement
- Unterstützung und Beratung in der Arbeit

Chancen

- Motivierte Arbeitnehmer
- Soziale Absicherung durch die WfbM
- Fachliche Beratung und Unterstützung in allen Belangen
- Soziales Image



Ausgelagerte Arbeitsplätze und Vermittlung in Zahlen



- Seit 2015 konnten 7 Beschäftigte in eine sozialversicherungs-pflichtige Anstellung vermittelt werden. Zwei Personen haben ihre Anstellung verloren und sind wieder auf einem AAP beschäftigt. In 2023 gab es bereits 2 Vermittlungen.



Wie entwickelt sich der Arbeitsmarkt?

Aktuelle Einflüsse auf Arbeitsmarkt und AAP

- Fachkräftemangel
- Homeoffice
- Leistungsdruck
- Digitalisierung
- Alter
- Energiekosten
- Spezialisierung
- ...

