

Stoffplan im Fach Betriebs- und gesamtwirtschaftliche Prozesse
10. Jahrgangsstufe

Stand 07/2011

Lernfeld: Personalwirtschaftliche Aufgaben wahrnehmen

Ziele

Die Schülerinnen und Schüler übernehmen personalwirtschaftliche Aufgaben im Unternehmen.

Sie planen den Personaleinsatz und ergreifen Maßnahmen zur Personalbeschaffung. Sie beurteilen Arbeitsverträge unter Berücksichtigung von gesetzlichen und tariflichen Rahmenbedingungen sowie Betriebsvereinbarungen. Sie erkennen die Notwendigkeit der sozialen Sicherung und der privaten Vorsorge und diskutieren Ursachen und Folgen der Arbeitslosigkeit. Die Schülerinnen und Schüler nehmen manuell und datenverarbeitungsgestützt Entgeltabrechnungen vor und verschaffen sich einen Überblick über einkommensteuerrechtliche Regelungen. Sie vergleichen Arbeitszeugnisse und Beurteilungen hinsichtlich ihrer Aussagekraft und informieren sich über gesetzliche Bestimmungen zur Beendigung von Arbeitsverhältnissen. Dabei beachten sie die Vorschriften zum Datenschutz und ergreifen entsprechende Maßnahmen.

Die Schülerinnen und Schüler entwickeln Konzepte für die Mitarbeitermotivation und Personalqualifizierung und bewältigen Konfliktsituationen, die sich aus der Zusammenarbeit ergeben.

Sie sind sich der Bedeutung des lebenslangen Lernens für ihre eigene berufliche Entwicklung und Zukunft bewusst.

Inhalte

Personaleinsatzplanung	
Personalbedarfsplanung	Quantitative und qualitative Personalbedarfsplanung
Personalbeschaffung	Interne und externe Personalbeschaffung (Bewerbersauswahl, Einstellungsverfahren, Bewerbungsunterlagen)

Arbeitsvertrag	Zustandekommen/ Inhalte des Arbeitsvertrages, Rechte und Pflichten der Vertragsparteien
Gehaltsabrechnung	Entlohnungsformen, steuer- und sozialversicherungspflichtiges Gehalt Berechnung der steuerlichen Abzüge (Steuerklassen, Lohnsteuertabelle) Berechnung der Sozialversicherungsbeiträge
Steuern	Einteilung der Steuern, Einkommen- / Lohnsteuer, Einkunftsarten Steuererklärung, zu versteuerndes Einkommen (Freibeträge, Werbungskosten, Sonderausgaben, außergewöhnliche Belastungen) Einkommensteuertarif, Einkommensteuerveranlagung
Datenschutz/Datensicherung	
Mitarbeitermotivation, Mitarbeiterbeurteilung	
Beendigung des Arbeitsverhältnisses	Arten der Kündigung, weitere Beendigungsformen, Arbeitszeugnis
Mitbestimmung	→ in Sozialkunde 10. Klasse
Arbeitsschutzgesetze	→ in Sozialkunde 10. Klasse
Arbeitsgericht	→ in Sozialkunde 10. Klasse
Sozialversicherungen	→ in Sozialkunde 10. Klasse