

**Stadt Nürnberg**

**Berufliche Schule  
Direktorat 7**

**Fachakademie für  
Erährungs- und  
Versorgungsmanagement**

**Äußere Bayreuther Straße 61  
90409 Nürnberg  
Tel.: 0911 231-4195  
Fax: 0911 231-4198  
b7@stadt.nuernberg.de**

## Abschlussbeurteilung im Berufspraktikum zur Betriebswirtin/zum Betriebswirt für Ernährungs- und Versorgungsmanagement

Name, Anschrift des Betriebes:.....

Name der Berufspraktikantin/des Berufspraktikanten:.....

**Beurteilungspunkte:** Bitte bei jedem Beurteilungspunkt das Zutreffende ankreuzen!

### 1. Eignung und fachliche Leistungen der Berufspraktikantin/des Berufspraktikanten

Punkte	4	3	2	1
<b>Fachkompetenz</b>	BP verfügt über sehr gute praxisnahe Fachkompetenz.	BP besitzt gute Fachkompetenz.	Die Fachkompetenz bedarf der Ergänzung.	BP verfügt über sehr lückenhafte Fachkompetenz.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>digitale Kompetenz</b>	BP verfügt über sehr gute digitale Kompetenz.	BP besitzt gute digitale Kompetenz.	Die digitale Kompetenz bedarf der Ergänzung.	BP verfügt über sehr lückenhafte digitale Kompetenz.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>Selbstständigkeit</b>	BP zeigt ein hohes Maß an Selbstständigkeit.	BP erledigt die Aufgaben weitgehend selbstständig.	BP bedarf bei der Erledigung der Aufgaben teilweise noch der Anleitung.	BP bedarf weitgehend der Anleitung.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>Arbeitsergebnis</b>	Arbeitsergebnis liegt über dem Durchschnitt, keine Beanstandungen.	Arbeitsergebnis ist gut, Beanstandungen werden umgesetzt.	Arbeitsergebnis ist noch zufriedenstellend, jedoch Beanstandungen.	Arbeitsergebnis entspricht oft nicht den Erwartungen, häufige Beanstandungen.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 2. Verhalten der Berufspraktikantin/des Berufspraktikanten

Punkte	4	3	2	1
<b>Eigeninitiative</b>	BP zeigt stets hohe Eigeninitiative.	BP zeigt häufig Eigeninitiative.	BP zeigt gelegentlich Eigeninitiative.	BP zeigt wenig Eigeninitiative.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>Verantwortungsbewusstsein</b>	BP ist immer zuverlässig und verantwortungsbewusst.	BP ist fast immer zuverlässig und verantwortungsbewusst.	BP ist gelegentlich zuverlässig und verantwortungsbewusst.	BP ist selten zuverlässig und verantwortungsbewusst.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>Ressourcenbewusstsein</b>	BP hat großes Umweltbewusstsein, achtet sehr auf sparsamen Ressourcenumgang.	BP handelt häufig umweltbewusst.	BP handelt gelegentlich umweltbewusst.	BP handelt selten umweltbewusst.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>soziale Kompetenz, Teamfähigkeit</b>	BP arbeitet sehr gut mit anderen zusammen.	BP arbeitet gut mit anderen zusammen.	BP muss zur Zusammenarbeit angehalten werden.	BP ist kaum zur Zusammenarbeit bereit.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 3. Fähigkeiten zum Anleiten/Ausbilden/Führen

Punkte	4	3	2	1
<b>Anleiten eines Azubis bzw. eines Mitarbeiters</b>	BP kann den Azubi/Mitarbeiter sehr gut anleiten.	BP leitet den Azubi/Mitarbeiter gut an.	Die Anleitung erfordert öfter Nachfragen vonseiten des Azubis/ Mitarbeiters.	Die Anleitung ist für den Azubi/Mitarbeiter unverständlich.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>Führungsverhalten</b>	BP eignet sich sehr gut als Führungspersönlichkeit.	Die Mitarbeiterführung ist gut.	Die Führungsqualität muss noch verbessert werden.	BP ist als Führungsperson kaum geeignet.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Punkte	4	3	2	1
<b>Dispositionsfähigkeit</b>	BP setzt immer eigene Planungen durchdacht um.	BP arbeitet mit gelegentlicher Unterstützung nach eigener Planung	BP arbeitet nur mit Unterstützung nach eigener Planung.	BP kann nur nach vorgegebener Planung arbeiten.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

<b>Punkte</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Selbsteinschätzung</b>	BP schätzt sich in allen Punkten korrekt ein, keine Hilfestellung ist erforderlich.	BP schätzt sich in nahezu allen Punkten korrekt ein, minimale Hilfestellung ist erforderlich.	BP schätzt sich bei wenigen Punkten nicht korrekt ein, Hilfestellungen sind erforderlich.	BP hat größere Schwierigkeiten, sich korrekt einzuschätzen, größere Hilfestellungen sind erforderlich.
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Gesamtpunktezahl:** .....

**Note:** .....

#### 4. Ergänzende Bemerkungen (z. B. besondere Stärken)

---



---



---

#### 5. Fehlzeiten im Beurteilungszeitraum

.....Urlaubstage

.....Krankheitstage

.....Tage durch sonstige Gründe

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift /Stempel der Einrichtung

Herzlichen Dank für Ihr Engagement!  
Bei Fragen zur Beurteilung stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

#### Notenschlüssel:

48 – 44,5 Punkte	Note 1
44 – 38,5 Punkte	Note 2
38 – 32 Punkte	Note 3
31,5 – 24 Punkte	Note 4
23,5 – 14,5 Punkte	Note 5
14 - 0 Punkte	Note 6