

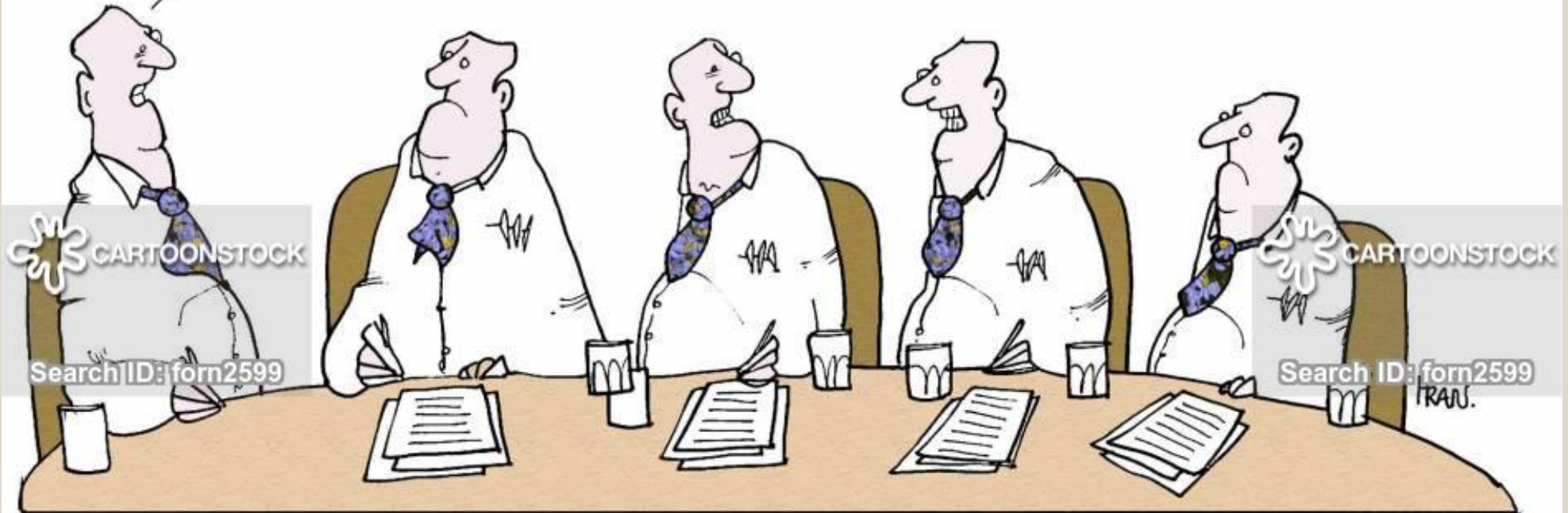
Diversity in Nürnberg

Eine Stadt für Alle!

Martina Mittenhuber
Menschenrechtsbüro & Gleichstellungsstelle



HR SAY WE SHOULD BE LOOKING FOR A LITTLE FRESH BLOOD
ANY IDEA WHAT THEY'RE TALKING ABOUT?



Diversity als Konzept

Diversity als ein **menschenrechtlich orientiertes Verständnis von Vielfalt** (Ursprung: amerikanische Bürgerrechtsbewegung)

Zielvorstellung:

gleiche Rechte unter Berücksichtigung der **Vielfalt** und **Komplexität von Menschen und deren Lebenslagen**

„Jeder Mensch ist in sich vielfältig.“



Mehrdimensionalität

„Alle Menschen sind gleichwertig.“

Diversity als Konzept

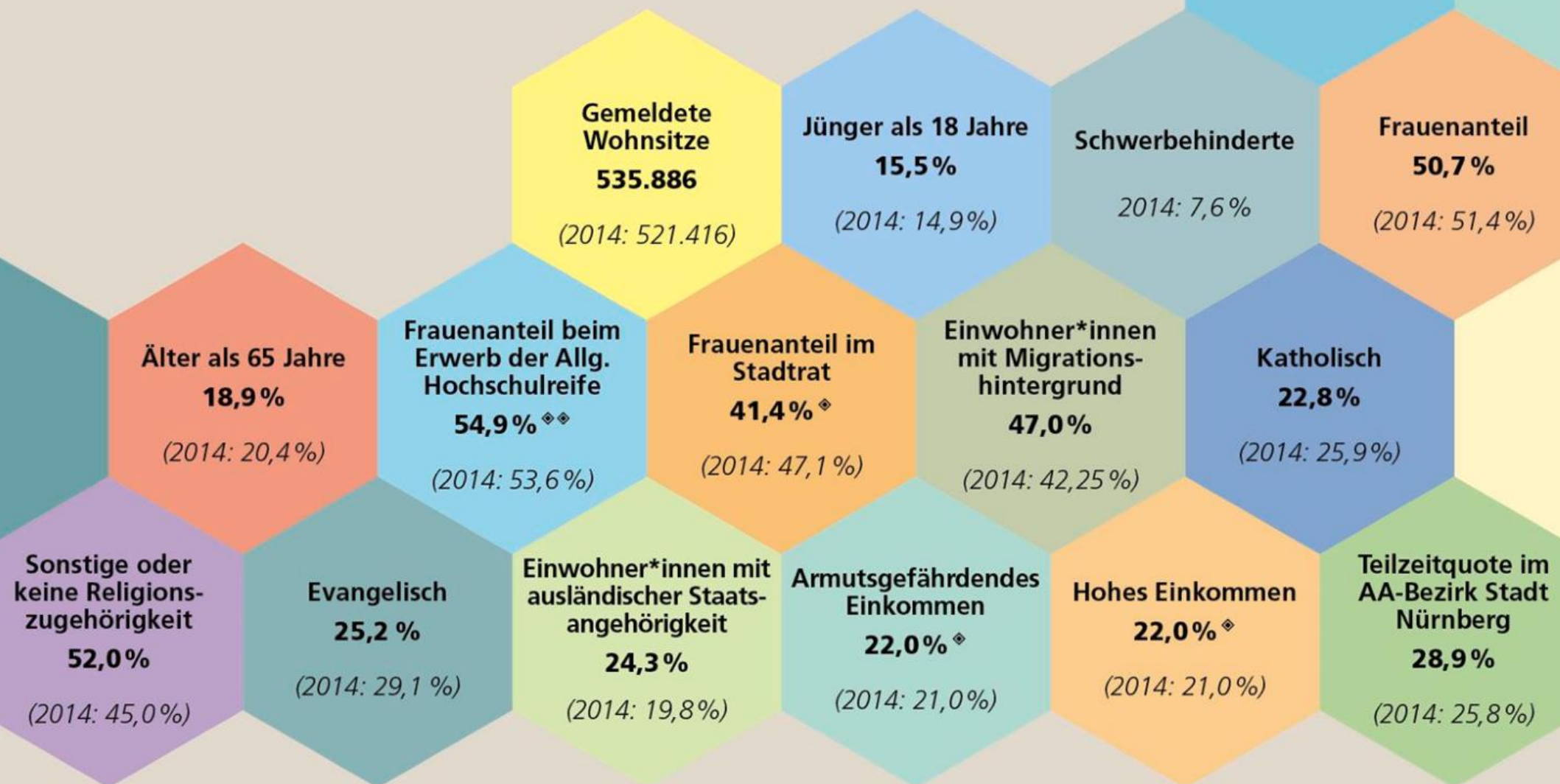
- Gestaltung des Umgangs mit Vielfalt gewinnt in den letzten Jahren in der Wirtschaft, in öffentlichen Verwaltungen und Organisationen zunehmend an Bedeutung.

Ziele von Diversity-Strategien

- bewusste Anerkennung der Gleichwertigkeit aller Menschen in ihrer Verschiedenheit
- aktives Entgegenwirken jedweder Diskriminierung
- Verwirklichung von Chancengleichheit
- Betonung der Potenziale unterschiedlicher Personen und Personengruppen

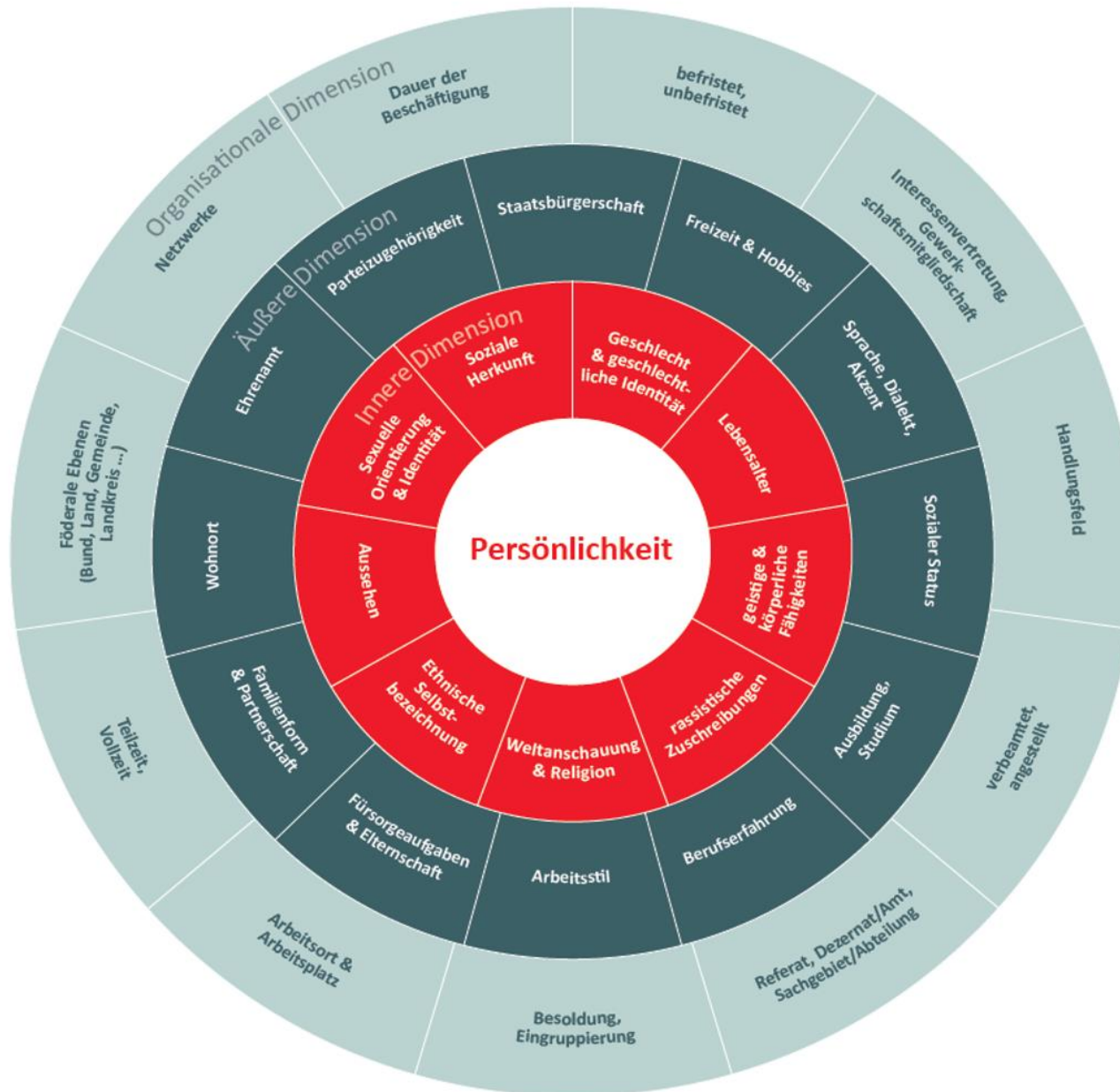
Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)

Vielfalt der Stadtbevölkerung Nürnbergs



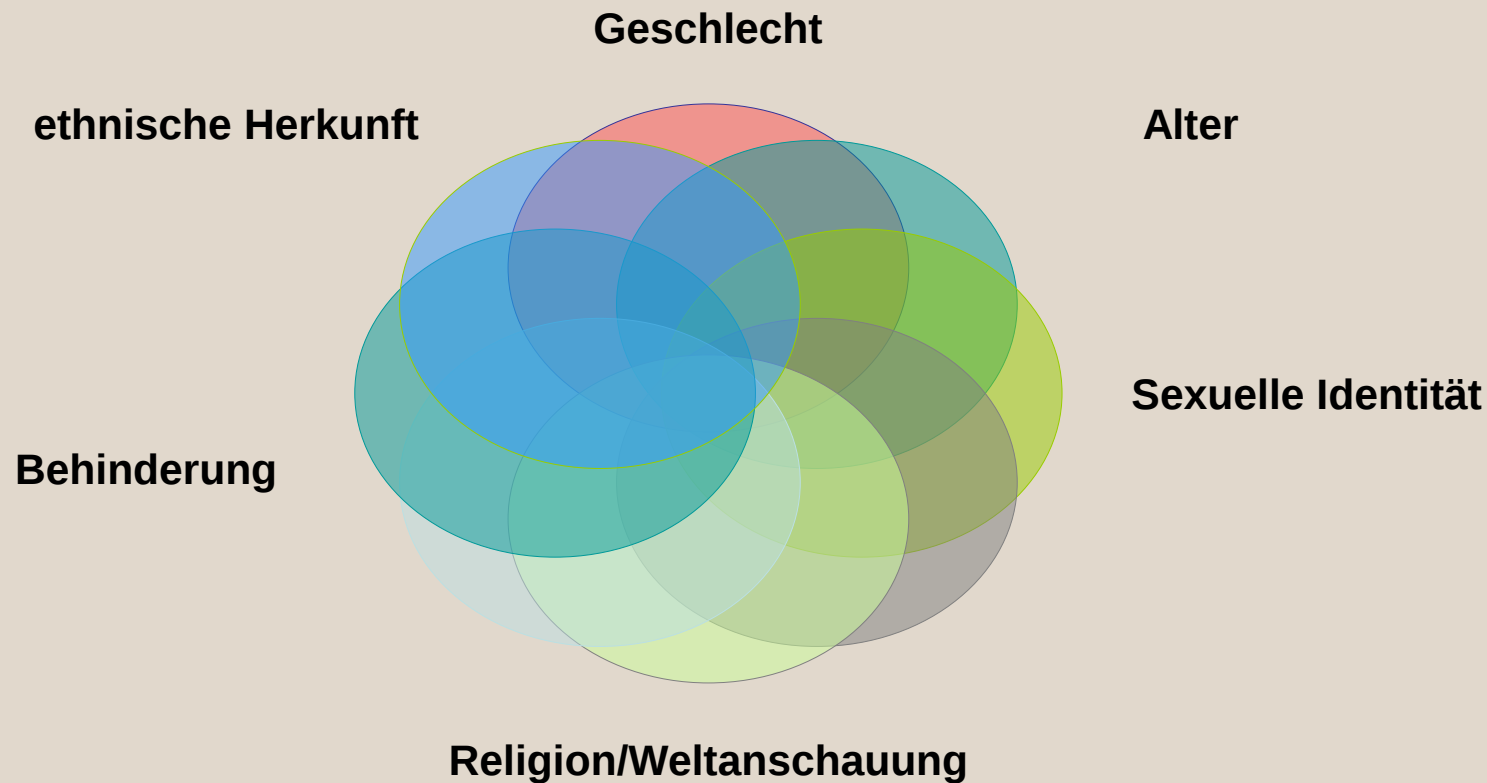
♦ Quelle: Wohnungs- und Haushaltserhebung Leben in Nürnberg 2019, vgl. a. Statistisches Jahrbuch 2020 (erscheint in Kürze), Tabelle 3.3.4

♦♦ Daten für das Schuljahr 2018/2019 liegen noch nicht vor.



Diversity-Dimensionen in der Stadtverwaltung

– Orientierung am Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG)



Diversity als Grundlage des Verwaltungshandelns

- ❖ Angebote und Maßnahmen der Stadtverwaltung Nürnberg richten sich an **alle Bürger*innen**.
- ❖ Voraussetzung für
 - **Fachliche Qualität** des Verwaltungshandelns
 - **Rechtssicherheit** des Verwaltungshandelns
 - **Attraktivität von Angeboten**

ist, dass bei der **Planung und Durchführung von Angeboten und Maßnahmen**

→ **keine Benachteiligung** stattfindet

→ die unterschiedlichen Lebenslagen und Bedürfnisse verschiedener Bevölkerungsgruppen **angemessene Berücksichtigung** finden.

- ❖ Dies gilt für die Stadt Nürnberg auch in ihrer Arbeitgeberfunktion gegenüber ihren **Beschäftigten**.

Repräsentation und Partizipation

- Rat für Integration und Zuwanderung
- Stadtseniorenrat
- Behindertenrat
- Kinderkommission
- Kuratorium für Vielfalt und Zusammenhalt
- Rat der Religionen
- **Neu: Kuratorium für Vielfalt und Zusammenhalt**

Maßnahmen und Angebote 1

„Anlauf- und Beratungsstellen

- Antidiskriminierungsstelle
- Gleichstellungsstelle
- Ansprechpartner für Männer
- Koordinierungsstelle LSBTI
- Inklusionsbeauftragte



Maßnahmen und Angebote 2

- ❖ Aktionsplan zur **Umsetzung der UN-Behindertenrechtskonvention**
- ❖ **Masterplan „Queeres Nürnberg“**
- ❖ **Interkulturelle Öffnung der Verwaltung**
- ❖ **Leichte Sprache / Mehrsprachigkeit von Informationen**
- ❖ **Diversitycheck** von Stadtratsvorlagen
 - Welche Auswirkungen hat der Inhalt einer Vorlage / Stadtratsunterlage auf davon betroffene Ziel- und Personengruppen?
 - Beurteilung der Wirksamkeit von Maßnahmen oder Konsequenzen der Vorlage: Beitrag zur Gleichberechtigung / Gleichstellung? Beitrag zum Abbau der Benachteiligungen? Beitrag zur Förderung der Chancengleichheit?
 - Überprüfung dient insbesondere dazu, bei scheinbar neutralen Vorhaben Anhaltspunkte für verdeckte Benachteiligungen zu ermitteln, z.B. Beteiligungsdefizite, Armuts- und Gesundheitsrisiken, Verfestigung tradierter Rollenmuster etc.