

Der direkte Weg:

Sichern Sie sich langfristig Ihr größtes Kapital:
zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Nutzen Sie unser kostenloses Beratungsangebot!

Wir bündeln das Know-how von:

Agentur für Arbeit Nürnberg · Agentur Familie&Beruf (Kinderhaus Nürnberg e.V.) · DGB Region Mittelfranken ·
Frauenbeauftragte der Stadt Nürnberg · Handwerkskammer Nürnberg für Mittelfranken · IG Metall Nürnberg ·
IHK Nürnberg für Mittelfranken · Initiative Familienbewusste Personalpolitik in der Metropolregion Nürnberg ·
Modellprojekt „Europäische Metropolregion Nürnberg – Auf dem Weg zur familienfreundlichsten Wirtschaftsregion“ ·
Unternehmensnetzwerk „Erfolgsfaktor Familie“ · Stadt Nürnberg, Referat für Jugend, Familie und Soziales · Stadt
Nürnberg, Wirtschaftsreferat · susanne bohn Leadership Competence · ver.di Bezirk Mittelfranken

U. Hölz

Ich freue mich auf Sie! Mit freundlichen Grüßen, Ihr
Ulrich Malz, Oberbürgermeister der Stadt Nürnberg

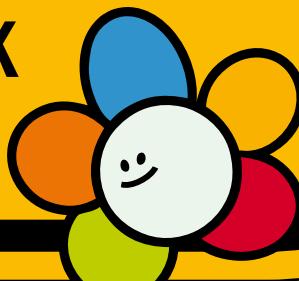
der Metropolregion ein umfangreiches Programm aufgelistet, zum Beispiel
passen, da zieht man gerne hin! Deshalb haben wir für die Unternehmen in
Region Deutschlands werden. Denn wo Familie und Beruf zusammen-
einbarkeit von Familie und Beruf zur attraktiven
berg Vorbild sein: Sie soll auf dem Gebiet der Ver-
sich zu binden. Hier will die Metropolregion Nürn-
denn je darum gehen, die Besten zu finden und an
Beschäftigten ab. Und es wird in Zukunft mehr
Unternehmenserfolg hängt immer auch von den
mit der „Initiative Familienbewusste Personalpolitik in der Metropolregion
Nürnberg“, oder mit dem Modellprojekt „Europäische Metropolregion
Nürnberg – Auf dem Weg zur familienfreundlichsten Wirtschaftsregion“



Machen Sie mit uns die Metropolregion Nürnberg
zur familienfreundlichen Region! Davon profitieren wir alle!



Ohne Umleitung zu familienbewusster Personalpolitik



Keine Umwege mehr!

Zufriedene Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind das größte Kapital.
Wir helfen Ihnen dabei! Rufen Sie uns an! Hotline: Tel: (0911) 528-926 09

Zunehmender Wettbewerb, Facharbeitermangel, demografische Entwicklung – Unternehmen erleben gerade harte Zeiten. Aber wer in seiner Personalpolitik frühzeitig und gezielt die familiären und privaten Bedürfnisse seiner Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter berücksichtigt, sichert sich langfristig entscheidende Vorteile.



Stadt Nürnberg Bündnis für Familie
Spitalgasse 22, 90403 Nürnberg
Telefon: (0911) 231-73 60
Fax: (0911) 231-73 55
E-Mail: bff@stadt.nuernberg.de
www.bff-nbg.de

Mehr Informationen finden Sie auch unter
www.familienbewusste-personalpolitik.de

Mit freundlicher Unterstützung
der Sparda-Bank Nürnberg



Rufen Sie uns an! Hotline: Tel: (0911) 528-926 09

Leistung auf vielen Gebieten – direkt für Ihren langfristigen Erfolg.

Manchmal sind es nur ganz kleine Dinge – aber man muss sie tun. So gibt es für Unternehmen viele Möglichkeiten, mehr für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf zu tun – und damit mehr für die Zufriedenheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter:

- ↗ Angebote für Teilzeitarbeit
- ↗ Flexible Pausen- und Urlaubsregelungen
- ↗ Arbeitsmöglichkeiten von zu Hause aus
- ↗ Unterstützung bei Kinderbetreuung im Notfall
- ↗ Kontakthalte-Angebote während der Elternzeit
- ↗ Familienfeste und Ferienangebote für Kinder
- ↗ Vermittlung von Service und Beratung für Eltern
- ↗ Geldwerte Leistungen, z.B. Geburtsbeihilfe
- ↗ Weiterentwicklung eines positiven Betriebsklimas

... auf dem Weg zum familienfreundlichen Wirtschaftsstandort Nürnberg!

Wer im Betrieb gezielt an den richtigen Rädchen dreht, kann viel erreichen!

Eine familienfreundliche Personalpolitik wirkt sich positiv aus auf:

- ↗ das Image des Unternehmens
- ↗ die Personalgewinnung und -fluktuation
- ↗ die Mitarbeiterzufriedenheit und -produktivität
- ↗ die Fehlzeiten der Beschäftigten
- ↗ die Rückkehrbereitschaft und die Dauer der Elternzeit
- ↗ das allgemeine Betriebsklima

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine familienbewusste Personalpolitik erleben,

- ↗ empfinden dies als eine erhöhte Wertschätzung
- ↗ identifizieren sich verstärkt mit ihrem Unternehmen und dessen Interessen
- ↗ sind leistungsbereiter und höher motiviert

Nicht nur für die „Großen“ – auch viele kleine und mittlere ...

Es muss nicht immer gleich der Betriebskindergarten sein – wir haben auch ganz viele Ideen speziell für die kleinen und mittleren Unternehmen! Gerade das macht unser Programm so interessant!



**BW Bildung und Wissen
Verlag und Software GmbH**

Seit Jahren werden im Verlag Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelebt. Dazu gehören beispielsweise Teilzeitmodelle, die Möglichkeit in einem Home-Office zu arbeiten und gesundheitsfördernde Angebote.

Manchmal ist es schon eine ganz einfach realisierbare Maßnahme, die spürbare Verbesserungen bringt. So haben wir in den vergangenen Jahren in der Metropolregion Nürnberg schon viele Unternehmen beraten.



Göbel Haustechnik In dem Familienunternehmen wird mit den Mitarbeitern nach individuellen Lösungen gesucht, um Beruf und Familie in Einklang zu bringen. So kann auch einmal das Kind mit ins Büro gebracht werden, wenn die Betreuung kurzfristig ausfällt.