

# WARUM ENGAGIERT SICH DIE CONSORSBANK?

- Corporate Volunteering ist seit Jahren ein Schwerpunkt des lokalen gesellschaftlichen Engagements der Consorsbank.
- Wir sind der Meinung, Unternehmen müssen Verantwortung in der Gesellschaft wahrnehmen und glauben, Corporate Volunteering hat einen positiven Einfluss auf Mitarbeitende, Gesellschaft und das Unternehmen.

| ... den Mitarbeitenden   | ... dem Unternehmen  | ... der Gesellschaft  |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>• Persönliche Entwicklung und Stärkung von Soft Skills mit Transfer auf die Arbeitswelt</li><li>• Erhöhte Offenheit, Neues/ Anderes auszuprobieren</li><li>• Rollenwechsel: Hierarchie versus Skills</li><li>• Erhöhte Zufriedenheit</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Konkretes Beispiel für Verantwortung: Beitrag zur gesellschaftlichen Entwicklung</li><li>• Stärkung von Unternehmenswerten und -kultur</li><li>• Gestärkter Teamgeist</li><li>• Ein Angebot zur Personalentwicklung</li><li>• Erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit und -motivation</li><li>• Beitrag zum Employer Branding als „guter“ Arbeitgeber</li><li>• Beitrag zum Markenimage</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Know-how Transfer</li><li>• Erhöhte Aufmerksamkeit für die Arbeit der sozialen Organisation</li><li>• Unterstützung durch finanzielle Mittel und Arbeitskräfte für Projekte</li></ul> |

## WARUM ENGAGIERT SICH DIE CONSORSBANK?

- Deshalb fördern wir insbesondere das ehrenamtliche Engagement unserer Mitarbeitenden in gemeinnützigen Organisationen mit Arbeitszeit und Materialkostenzuschuss (= Corporate Volunteering).
- Neben „Hands-on“ Aktionen spielt auch die Vermittlung von Wissen eine wichtige Rolle. Wie viele andere Unternehmen, beschäftigen wir Mitarbeitende mit einer Vielzahl an Kompetenzen (Finanzen, Recht, IT, Marketing, Personalentwicklung, etc.)
- Bereits im achten Jahr engagieren wir uns deshalb bei „IN AKTION“ und freuen uns, dass wir auch dieses Jahr – trotz Corona – Projekte möglich machen konnten.

# IN AKTION 2020 – BEWERBERTRAINING BEI MESALE E.V.

**Was?** Bewerbertraining für Jugendliche der 11. Jahrgangsstufe FOS

**Wo?** Fachoberschule Mesale e.V.

**Wer?** Sieben engagierte Mitarbeitende der Consorsbank & 15 motivierte Bewerber\*innen für Praktikumsplätze

**Wie?** Mit Spaß, tollen Gesprächen – und A.H.A.



**„Wir wussten nicht, was uns erwartet. Super umgesetzt und was uns und den Schülern am besten gefallen hat: so menschlich und individuell.“** Lehrkraft Mesale e.V.

**„Angenehm und gewinnbringend fand ich den Austausch nach dem eigentlichen Tag mit den Repräsentanten der Einrichtung.“** Mitarbeiter Consorsbank, interne Umfrage

**„Ich dachte, ich kenne mich bereits aus. Aber heute habe ich noch etwas dazu gelernt.“** Schüler