

Aktuelle Trends im Bewerbungsprozess von Jugendlichen

Beschreibung

In der Zusammenarbeit mit Jugendlichen kommt neben vielen anderen Fragestellungen auch immer das wichtige Thema Berufswahl und das damit verbundene Thema „Wie bewerbe ich mich richtig?“ zur Sprache. Dies stellt die Beratenden häufig vor Probleme, da viele selbst andere Wege (z. B. Studium) gegangen sind. Aber auch die rasante Entwicklung bei diesem Thema führt zu Unsicherheiten, da gut gemeinte Ratschläge, die vor Jahren gültig waren, mittlerweile sogar kontraproduktiv wirken können. Mit diesem Workshop können sich Beratende Know-how zu aktuellen Trends rund um den Bewerbungsprozess für die Arbeit mit Jugendlichen, die sich im Übergang Schule-Beruf befinden, aneignen.

Inhalte

- Ablauf eines Bewerbungsprozesses
- Funktionsweise digitaler Bewerbermanagementsysteme (ATS)
- „Skills-based Hiring“ (kompetenzbasierte Einstellung)
- Nutzung Künstlicher Intelligenz (Unternehmen/Bewerbende)

Ziele

- Kenntnis über aktuelle Bewerbungsprozesse
- Kenntnis über die Nutzung von KI im Übergangmanagement
- Überblick über Bewerbungsformen und worauf zu achten ist
- Kenntnis der Standards im Bewerbungsverfahren
- Wissen über die Bedeutung von Soft Skills

Zielgruppe

Mitarbeitende der offenen Kinder- und Jugendarbeit und der Jugendsozialarbeit an Schulen aus Nürnberg

Termin und Ort

Mittwoch, 1. Juli 2026, 8.30 - 12.30 Uhr

Noris-Arbeit (NOA) gGmbH, Allersberger Straße 130, 90461 Nürnberg

Vorläufige Plätze

16

Format

Workshop, Präsenz, 1 halber Tag

Referent/-in

Soner Calisir, Noris-Arbeit (NOA) gGmbH, B.A. Wirtschaftswissenschaftler mit Schwerpunkt Wirtschaftspädagogik
Lorena Dorsch, Noris-Arbeit (NOA) gGmbH, Zertifizierte ProfilPass-Beraterin, Studium der Sozialen Arbeit

Kosten

35,00 Euro
Kostenregelung siehe Wegweiser

Organisation

Fachstelle PEF:SB, Telefon 09 11 / 2 31-8 99 70

Anmeldeschluss

Mittwoch, 20. Mai 2026

Hinweise

Die Schulung findet im EDV-Raum statt

Kompetenzerwerb

- Digitale Kompetenz
- Kunden- und Beratungskompetenz
- Lern- und Veränderungsbereitschaft