

#rollevorwärts



Hebel für eine #rollevorwärts in der Gleichberechtigung

# STATUS QUO DER GLEICHBERECHTIGUNG

Gleichberechtigung

„Gleiches gleich, Ungleiches ungleich“

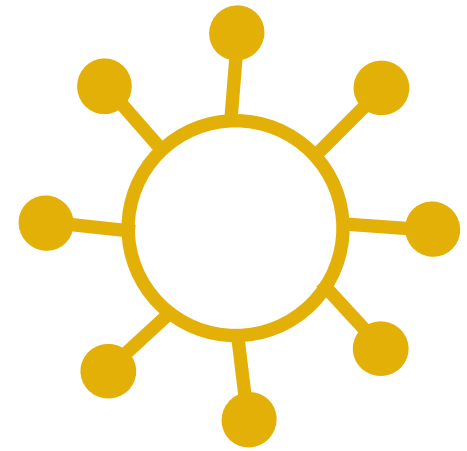
# STATUS QUO DER GLEICHBERECHTIGUNG

## Gender Care Gap

Frauen wenden pro Tag im Durchschnitt 52,4 Prozent mehr Zeit für unbezahlte Sorgearbeit (Kindererziehung, Pflege von Angehörigen, Hausarbeit, Ehrenamt) auf als Männer.\*

\*<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/gender-care-gap/indikator-fuer-die-gleichstellung/gender-care-gap-ein-indikator-fuer-die-gleichstellung-137294>

# STATUS QUO DER GLEICHBERECHTIGUNG



Einfluss von zwei Jahren Pandemie



Re-Traditionalisierung?

Verfestigung der Aufteilungsmodelle?

Umgekehrte Traditionalisierung?

Zunahme egalitärer Aufgabenteilung?

# HEBEL FÜR #ROLLEVORWÄRTS

## ● Politik/Gesetzgebung

- Ausbau der Partnermonate bei Elterngeld
- Institutionelle Kinderbetreuung (Ausbau und Gewährleistung)

## ● Arbeitgebende

- Eigenverantwortliche Arbeitszeiteinteilung
- Vollzeitnahe Teilzeit/Jobsharing
- Familienfreundliche Arbeitskultur

## ● Individuen

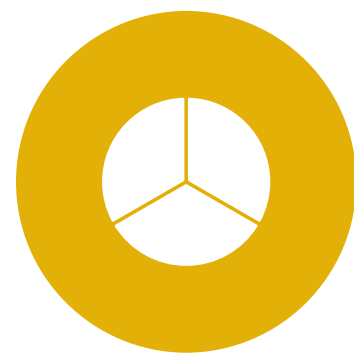
- Eltern durch gleichberechtigte Elternschaft (in Partnerschaft/getrennterziehend)
- Arbeitnehmer:innen durch Einsatz für familienfreundliche Arbeitsbedingungen

Keine  
Verantwortungsübertragung!  
Aufzeigen von  
Handlungsspielraum

# PHÄNOMENE DER UNGLEICHBERECHTIGUNG



Mental Load



Aufgabenverteilung



Rollenbilder

# MENTAL LOAD



Was ist Mental Load?



Beispiel: U-Termin für Kind



Lösung: (Denk-) Aufgaben sichtbar machen

# AUFGABENVERTEILUNG

Warum ist eine faire Aufgabenverteilung so herausfordernd?

- Frequenz der Aufgaben
- Dringlichkeit/zeitliche Flexibilität
- Aufgabe vs. Verantwortung
- Unsichtbare emotionale Arbeit



# ROLLENBILDER



Mutter/Frau/Mädchen



Vater/Mann/Junge

- Bilder in Medien
- Kommentare
- Geschlechtsspezifische Produkte

# WAS KÖNNEN WIR TUN FÜR EINE #ROLLEVORWÄRTS?

- Auf Diversität in (Kinder-) Medien achten
- Kinder bestärken
- Rollenbilder hinterfragen
- Auf Aufgabenverteilung achten
- Auf Ungleichbehandlung hinweisen

# KONTAKTPUNKTE



LinkedIn

E-Lou Falkenberg



Instagram

@elou\_falkenberg



Homepage

[www.eloufalkenberg.de](http://www.eloufalkenberg.de)



Email

[hallo@eloufalkenberg.de](mailto:hallo@eloufalkenberg.de)



Podcast

„Gleich & Gleich gesellt  
sich gern“  
(Spotify | iTunes)

DANKE

