

#rollevorwärts



Hebel für eine #rollevorwärts in der Gleichberechtigung

STATUS QUO DER GLEICHBERECHTIGUNG

Gleichberechtigung

„Gleiches gleich, Ungleiches ungleich“

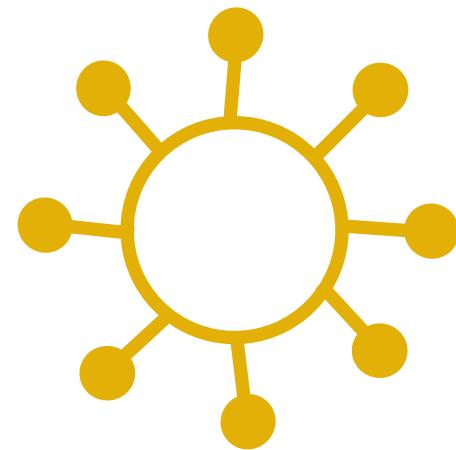
STATUS QUO DER GLEICHBERECHTIGUNG

Gender Care Gap

Frauen wenden pro Tag im Durchschnitt 52,4 Prozent mehr Zeit für unbezahlte Sorgearbeit (Kindererziehung, Pflege von Angehörigen, Hausarbeit, Ehrenamt) auf als Männer.*

*<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/gender-care-gap/indikator-fuer-die-gleichstellung/gender-care-gap-ein-indikator-fuer-die-gleichstellung-137294>

STATUS QUO DER GLEICHBERECHTIGUNG



Einfluss von zwei Jahren Pandemie



Re-Traditionalisierung?

Verfestigung der Aufteilungsmodelle?

Umgekehrte Traditionalisierung?

Zunahme egalitärer Aufgabenteilung?

HEBEL FÜR #ROLLEVORWÄRTS

● Politik/Gesetzgebung

- Ausbau der Partnermonate bei Elterngeld
- Institutionelle Kinderbetreuung (Ausbau und Gewährleistung)

● Arbeitgebende

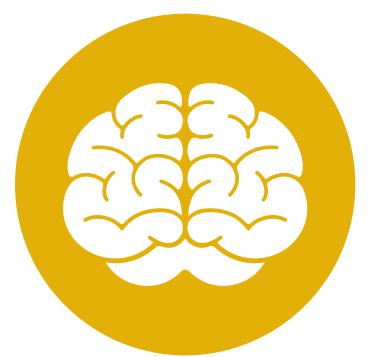
- Eigenverantwortliche Arbeitszeiteinteilung
- Vollzeitnahe Teilzeit/Jobsharing
- Familienfreundliche Arbeitskultur

● Individuen

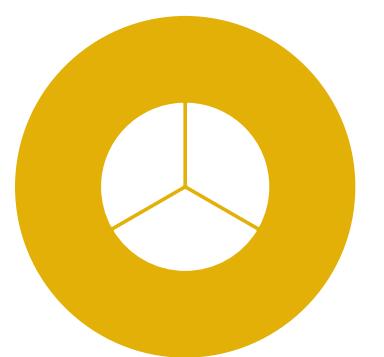
- Eltern durch gleichberechtigte Elternschaft (in Partnerschaft/getrennterziehend)
- Arbeitnehmer:innen durch Einsatz für familienfreundliche Arbeitsbedingungen

Keine
Verantwortungsübertragung!
Aufzeigen von
Handlungsspielraum

PHÄNOMENE DER UNGLEICHBERECHTIGUNG



Mental Load



Aufgabenverteilung



Rollenbilder

MENTAL LOAD



Was ist Mental Load?



Beispiel: U-Termin für Kind



Lösung: (Denk-) Aufgaben sichtbar machen

AUFGABENVERTEILUNG

Warum ist eine faire Aufgabenverteilung so herausfordernd?

- Frequenz der Aufgaben
- Dringlichkeit/zeitliche Flexibilität
- Aufgabe vs. Verantwortung
- Unsichtbare emotionale Arbeit

ROLLENBILDER



Mutter/Frau/Mädchen



Vater/Mann/Junge

- Bilder in Medien
- Kommentare
- Geschlechtsspezifische Produkte

WAS KÖNNEN WIR TUN FÜR EINE #ROLLEVORWÄRTS?

- Auf Diversität in (Kinder-) Medien achten
- Kinder bestärken
- Rollenbilder hinterfragen
- Auf Aufgabenverteilung achten
- Auf Ungleichbehandlung hinweisen

KONTAKTPUNKTE



Linkedin

E-Lou Falkenberg



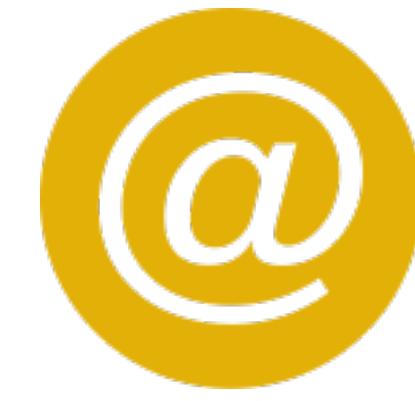
Instagram

@elou_falkenberg



Homepage

www.eloufalkenberg.de



Email

hallo@eloufalkenberg.de



Podcast

„Gleich & Gleich gesellt
sich gern“
(Spotify | iTunes)

DANKE