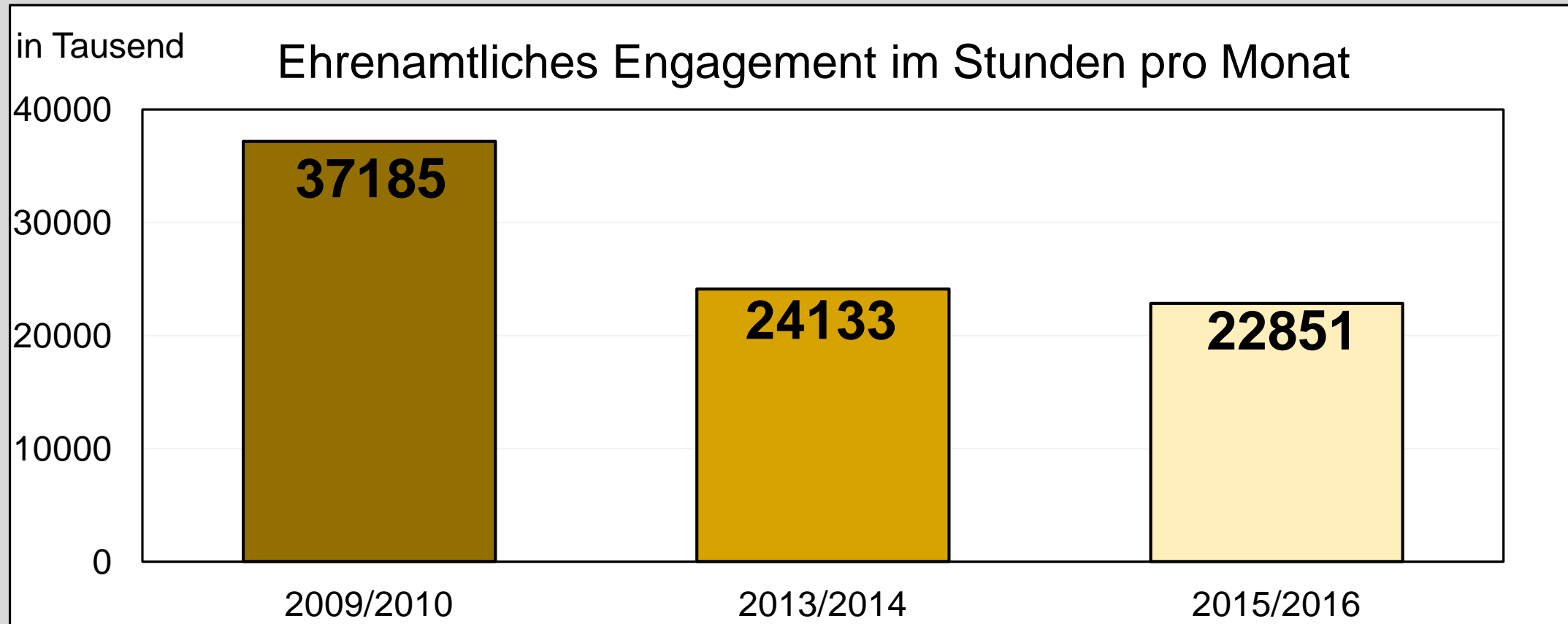




Ehrenamtliche erfolgreich binden

Julian Gutbrod

Relevanz der Bindung



Relevanz der Bindung



Hohe Effizienz der Maßnahmen



Geringes Risiko



Hohe Personalqualität



Attraktive Arbeitsbedingungen zur Gewinnung

Methodik

Literatur-
recherche

Experten-
interviews

Online-
Befragung

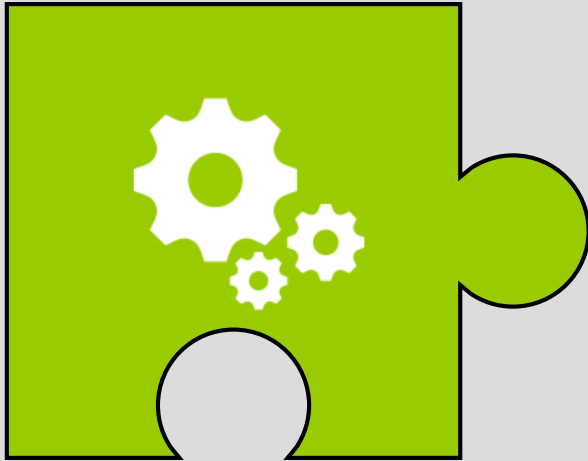
196 gültige
Rückmel-
dungen

Erarbeitung
10 Handlungs-
empfehlungen

10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Analyse und Planung der Maßnahmen

- Kaum systematisch eingesetzte Bindungsmaßnahmen
- Erarbeitung Strategie für ein attraktives Ehrenamt

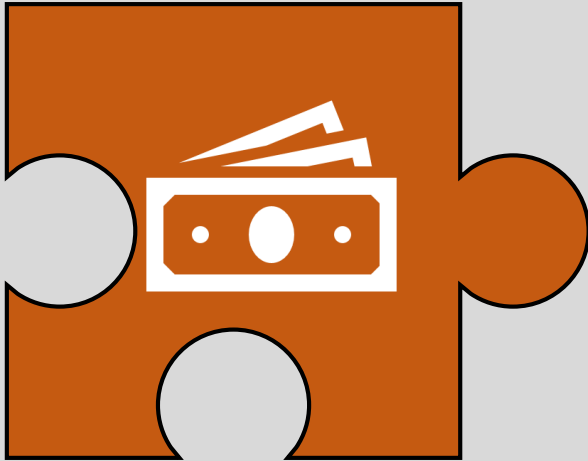
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Individualität der Maßnahmen

- Keine allgemeingültigen Lösungen
- Vereine und Bedürfnisse der Engagierten zu heterogen
- Auf Individualität eingehen

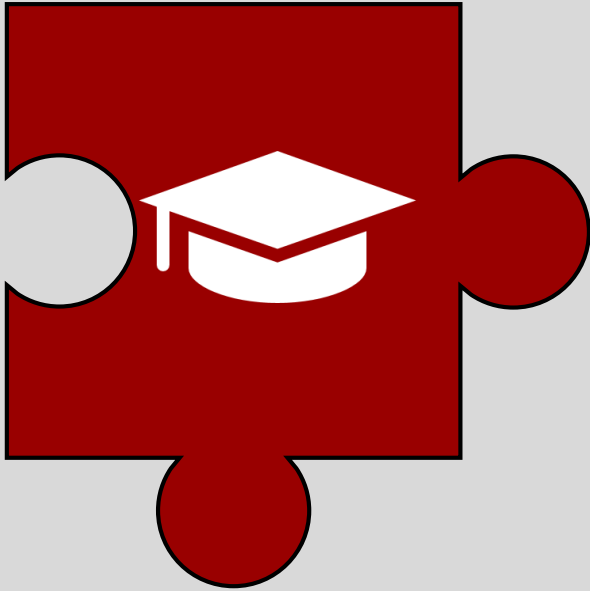
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Aufwandsentschädigungen

- Das Ehrenamt darf nichts kosten
- Finanzielle Anreize vor allem im Übungsbetrieb und bei größeren Vereinen

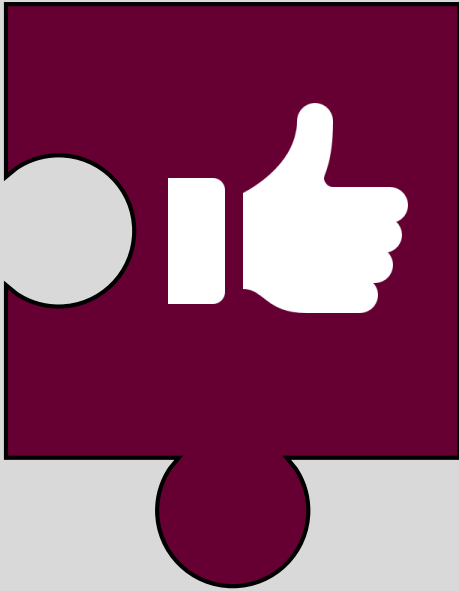
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Aus- und Weiterbildung

- Der Verein profitiert doppelt
- Blended-Learning-Ansätze für mehr Flexibilität

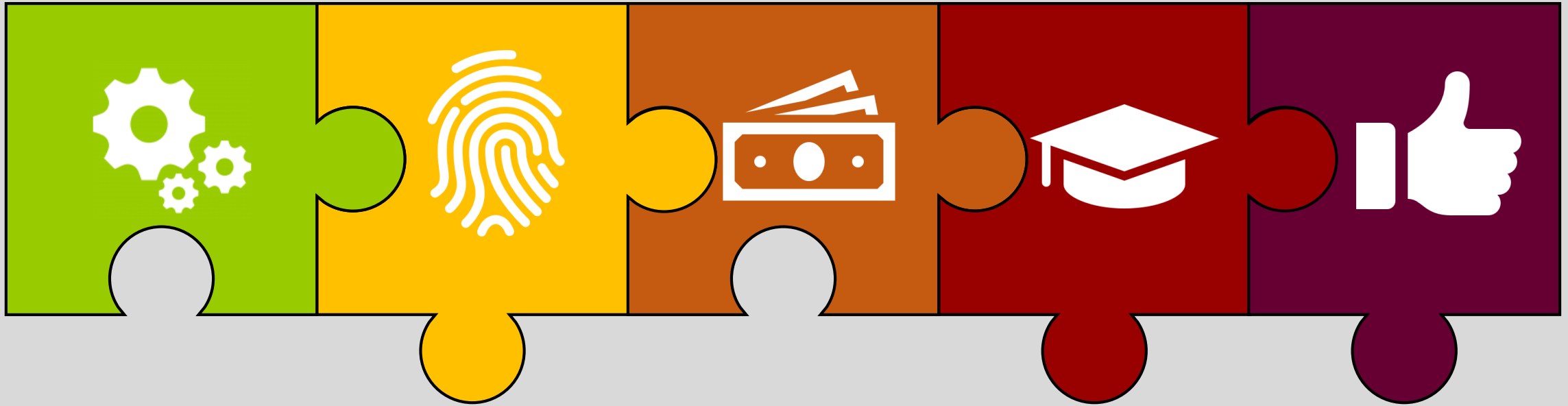
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



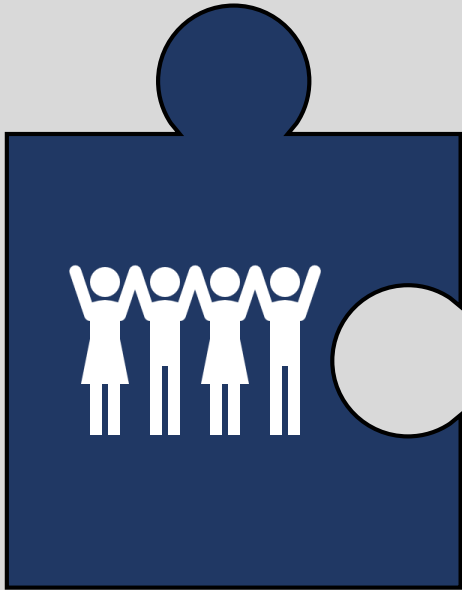
Anerkennung und Wertschätzung

- Öffentliche Anerkennungsformen unwichtiger
- Dauerhafte Wertschätzung der Ehrenamtlichen durch die Mitglieder und ihre Angehörigen

10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



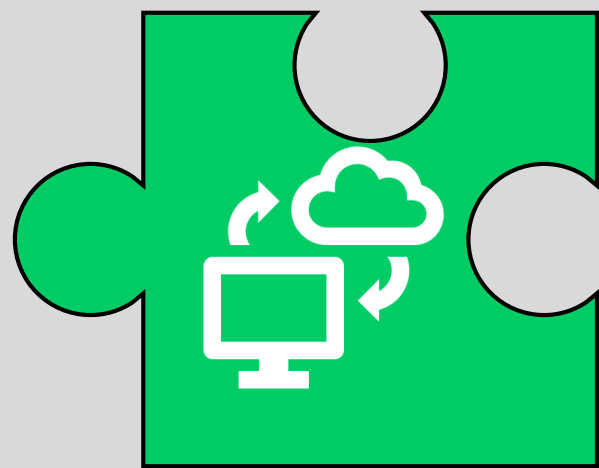
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Soziale Interaktionsmöglichkeiten

- Explizite gesellige Veranstaltungen weniger bedeutsam
- Soziale Interaktionsmöglichkeiten schaffen

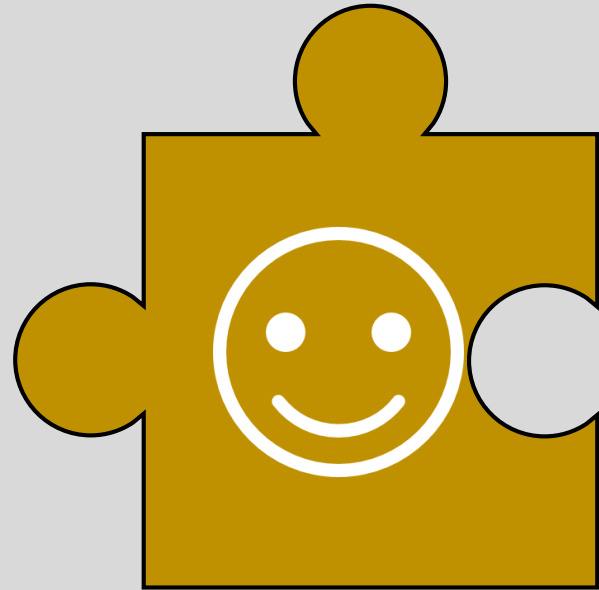
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Flexibilität des Engagements

- Limitierender Faktor Zeit
- Doppelbesetzung von Ämtern
- Digitalisierung der Vereinsarbeit
- Frühzeitig Nachfolge regeln

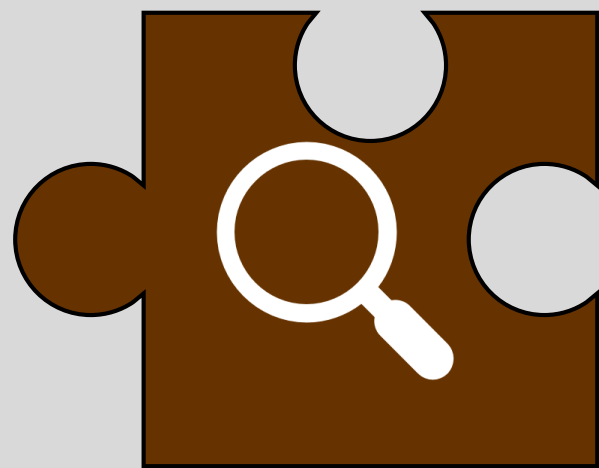
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Attraktive Aufgabengestaltung

- Eigenverantwortlichkeit der Tätigkeit
- Entlastung von administrativen Routinearbeiten

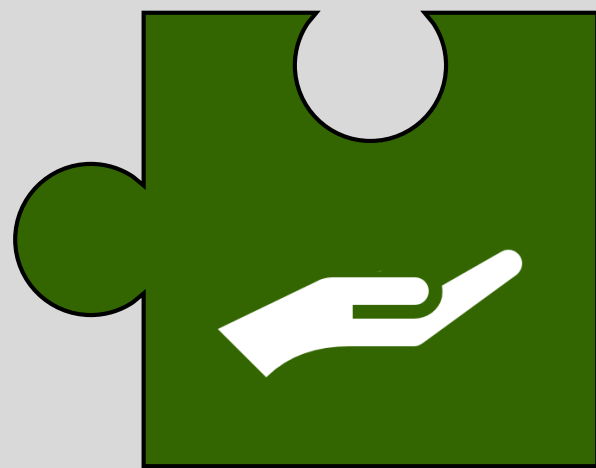
10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Vereinskultur

- Für eine langfristige Tätigkeit am bedeutsamsten
- Stärkung der Identifizierbarkeit mit dem Verein
- Bewusstsein für Notwendigkeit des Ehrenamts schaffen
- Transparentes Vereinsmanagement
- Partizipation der Ehrenamtlichen an zentralen Entscheidungsprozessen

10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



Endowment-Effekt

- Bereits eingesetzte Bindungsmaßnahmen werden wichtiger eingeschätzt
- Maßnahmen nach Einführung positiver bewertet als zuvor vermutet
- Gewährte Anreize nicht wieder abschaffen

10 Handlungsempfehlungen zur Bindung

