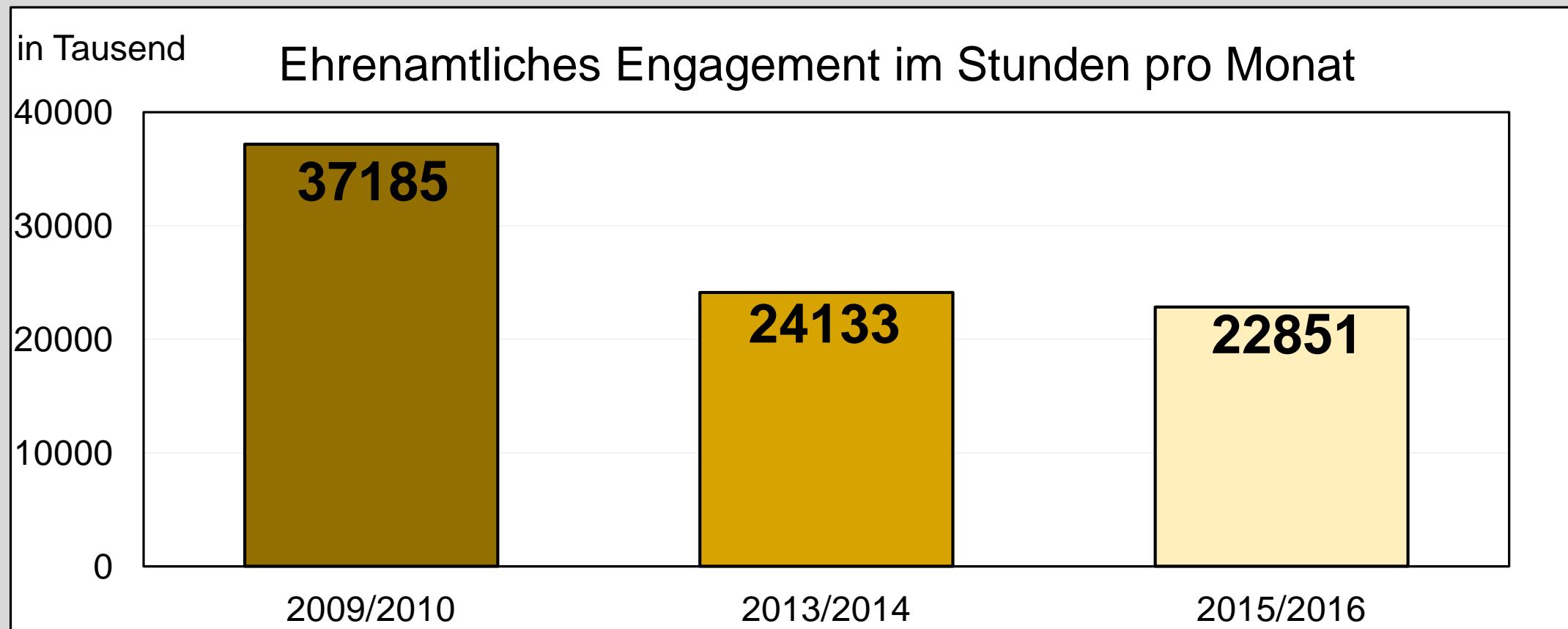


# Ehrenamtliche erfolgreich binden

Julian Gutbrod

# Relevanz der Bindung



# Relevanz der Bindung



Hohe Effizienz der Maßnahmen



Geringes Risiko



Hohe Personalqualität



Attraktive Arbeitsbedingungen zur Gewinnung

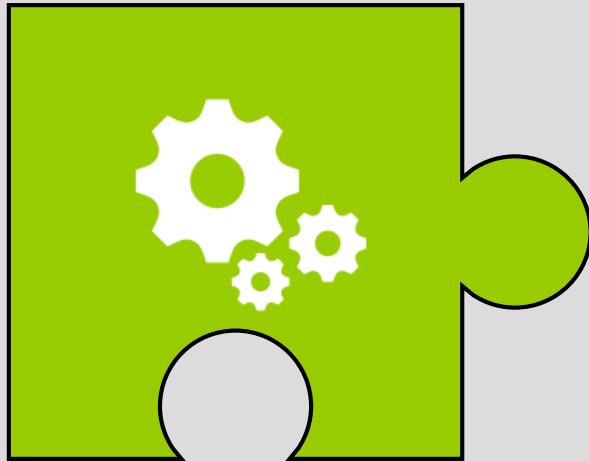
# Methodik



# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Analyse und Planung der Maßnahmen

- Kaum systematisch eingesetzte Bindungsmaßnahmen
- Erarbeitung Strategie für ein attraktives Ehrenamt

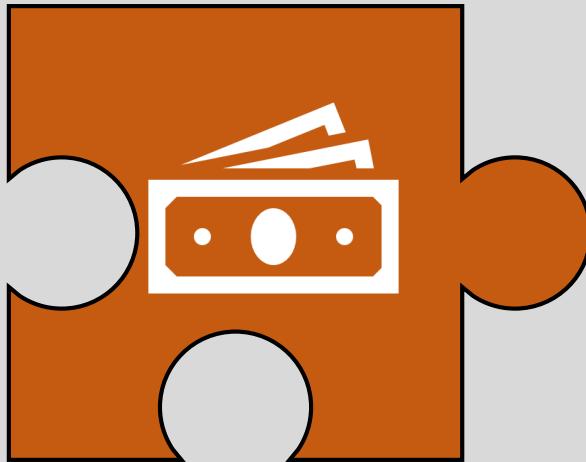
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Individualität der Maßnahmen

- Keine allgemeingültigen Lösungen
- Vereine und Bedürfnisse der Engagierten zu heterogen
- Auf Individualität eingehen

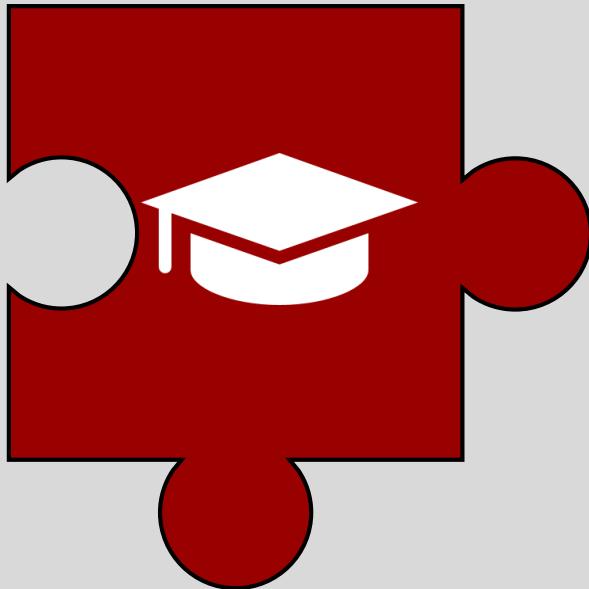
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Aufwandsentschädigungen

- Das Ehrenamt darf nichts kosten
- Finanzielle Anreize vor allem im Übungsbetrieb und bei größeren Vereinen

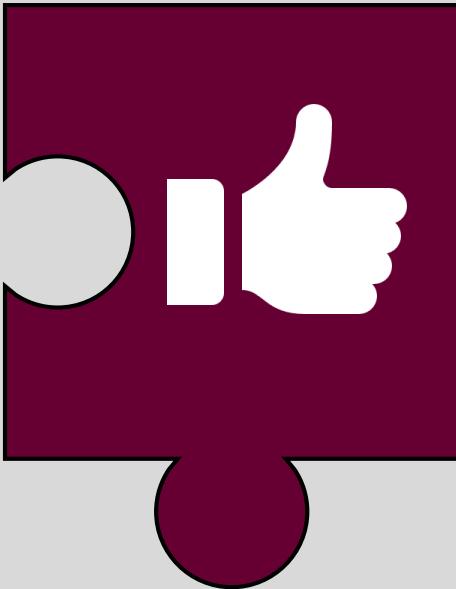
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Aus- und Weiterbildung

- Der Verein profitiert doppelt
- Blended-Learning-Ansätze für mehr Flexibilität

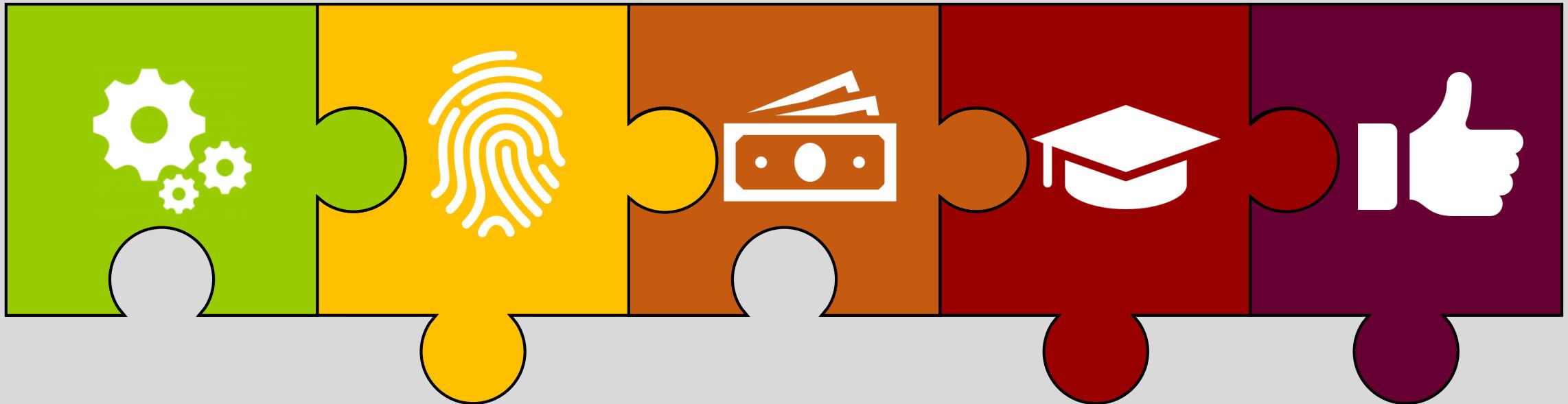
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



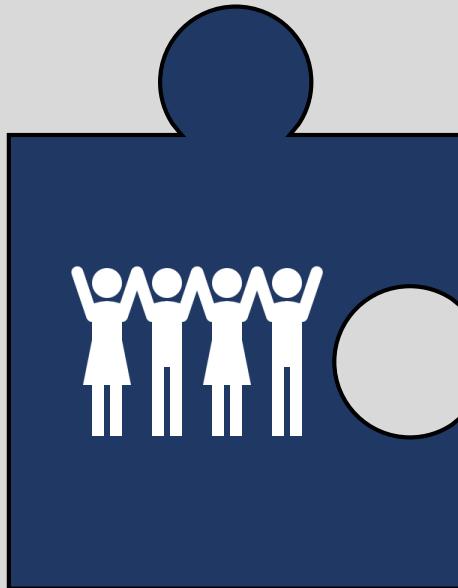
## Anerkennung und Wertschätzung

- Öffentliche Anerkennungsformen unwichtiger
- Dauerhafte Wertschätzung der Ehrenamtlichen durch die Mitglieder und ihre Angehörigen

# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



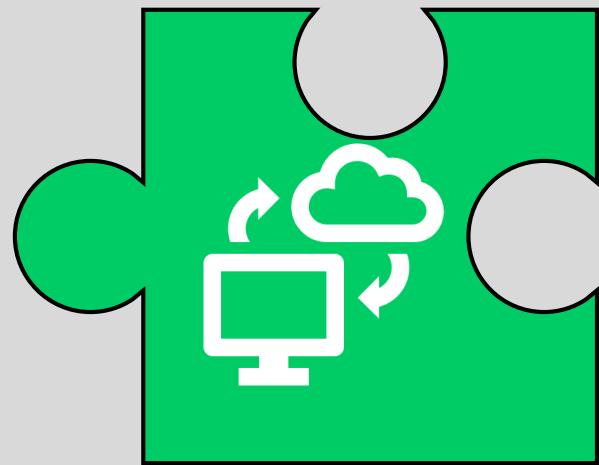
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Soziale Interaktionsmöglichkeiten

- Explizite gesellige Veranstaltungen weniger bedeutsam
- Soziale Interaktionsmöglichkeiten schaffen

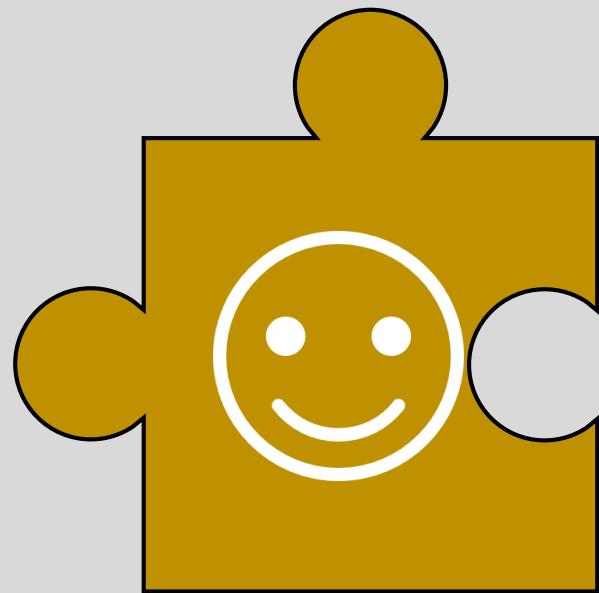
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Flexibilität des Engagements

- Limitierender Faktor Zeit
- Doppelbesetzung von Ämtern
- Digitalisierung der Vereinsarbeit
- Frühzeitig Nachfolge regeln

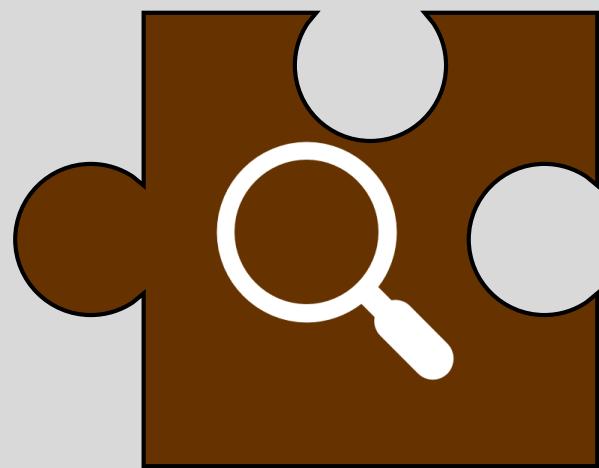
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Attraktive Aufgabengestaltung

- Eigenverantwortlichkeit der Tätigkeit
- Entlastung von administrativen Routinearbeiten

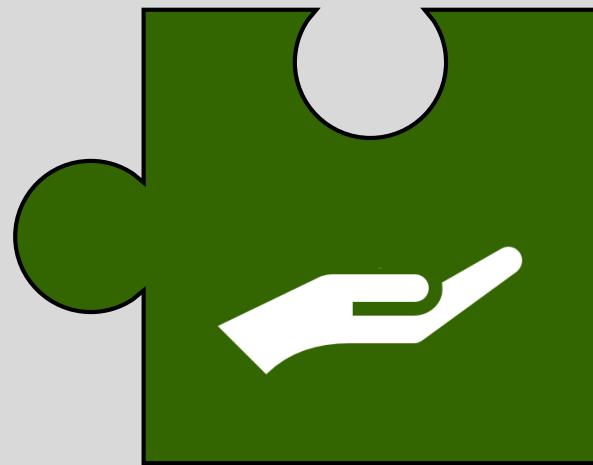
# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Vereinskultur

- Für eine langfristige Tätigkeit am bedeutsamsten
- Stärkung der Identifizierbarkeit mit dem Verein
- Bewusstsein für Notwendigkeit des Ehrenamts schaffen
- Transparentes Vereinsmanagement
- Partizipation der Ehrenamtlichen an zentralen Entscheidungsprozessen

# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung



## Endowment-Effekt

- Bereits eingesetzte Bindungsmaßnahmen werden wichtiger eingeschätzt
- Maßnahmen nach Einführung positiver bewertet als zuvor vermutet
- Gewährte Anreize nicht wieder abschaffen

# 10 Handlungsempfehlungen zur Bindung

